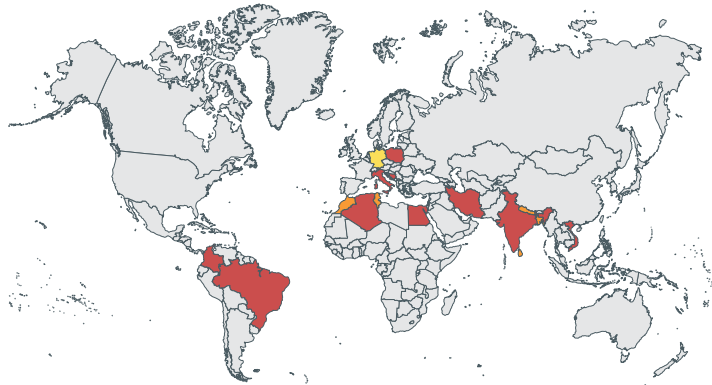


1) కార్మికుల కొరత ఉన్న వృత్తిలో నేపథ్యం



ఉపాధి వీసాకు అర్హత సాధించడానికి, మీకు మొదట ఉద్యోగం అవసరం. అన్ని దౌమైనీలలో చాలా ఖాళీలు ఉన్నప్పటికీ, మీ ప్రొఫైల్‌ను బట్టి ఆఫర్ పొందడం సులభం లేదా కష్టం కావచ్చు. తగిన అభ్యర్థుల కొరత ఉన్న ప్రాంతంలో మీరు అర్హత కలిగి ఉంటే ఉద్యోగం కనుగొనే అవకాశాలు ఎక్కువగా ఉంటాయి. ఇవి నిరంతరం మారుతూ ఉంటాయి మరియు కొరత వృత్తిలో మార్పుల గురించి మీరు మా బ్లాగులో చదువుకోవచ్చు: www.prorecognition.in/blog సాంకేతిక మార్కెట్‌లో సంబంధిత దరఖాస్తుదారులను కనుగొనడంలో యజమానులకు ఇబ్బందులు లేని వృత్తిపరమైన నేపథ్యాలు కోసం, మీ పోటీని అధిగమించడానికి మీకు నిపుణుల జ్ఞానం లేదా ఇతర ప్రత్యేక లక్షణాలు అవసరం.

ప్రౌ రికగ్నిషన్ స్థానాలు



2) అర్హతల గుర్తింపు

ఉద్యోగ ఒప్పందంతో పాటు, మీ వీసా పొందడానికి మీకు గుర్తింపు పొందిన అర్హత కూడా అవసరం. గుర్తింపు అంటే జర్మనీ వెలుపల పొందిన డిగ్రీని మూల్యాంకనం చేసి, దాని జర్మన్ సమానమైన డిగ్రీతో పోల్చడం.



గుర్తింపు యొక్క ప్రయోజనాలు వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవడం కంటే ఎక్కువ. వాటిలో ఇవి ఉన్నాయి:

- పారదర్శకత
- నియంత్రిత వృత్తులకు ప్రాప్యత
- వృత్తిపరమైన శీర్షికను ఉపయోగించుకునే హక్కు
- ఉన్నత శిక్షణకు ప్రాప్యత

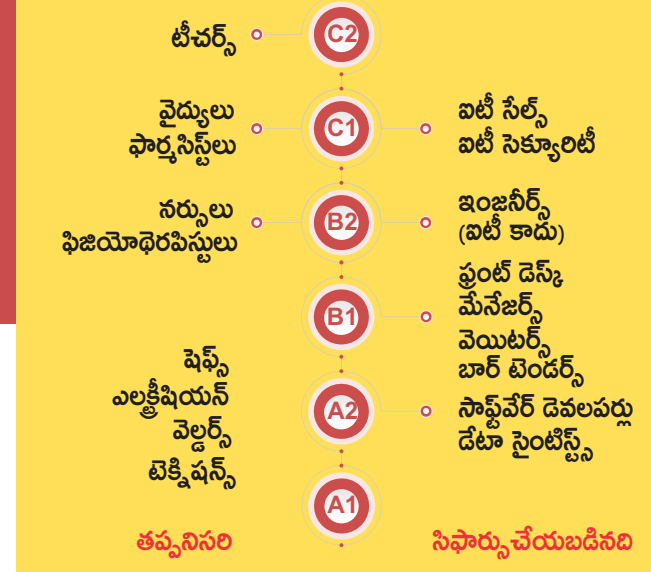
మీ డిగ్రీని అధికారికంగా గుర్తించడానికి, మీరు జర్మనీలోని సమర్థ అధికార సంస్థకు దరఖాస్తును పంపాలి. ఇది వివిధ అంశాలపై ఆధారపడి ఉంటుంది మరియు గుర్తింపు ప్రక్రియ డాక్యుమెంటేషన్, వ్యవధి మరియు ఖర్చు వరంగా మారుతుంది.

ఈ ప్రక్రియకు మూడు సంభావ్య ఫలితాలు ఉన్నాయి:

1. మీ అర్హత ప్రాథమికంగా భిన్నంగా ఉంటే లేదా అది జారీ చేయబడిన దేశం ప్రభుత్వం గుర్తించకపోతే **గుర్తింపు ఉండదు**
2. **పాక్షిక గుర్తింపు**, లోటు ప్రకటన పూర్తి గుర్తింపును సాధించడానికి ఏ చర్యలు అవసరమో సూచిస్తుంది.
3. మీ అర్హత దాని జర్మన్ సమానమైన దానితో పూర్తిగా పోల్చినట్లయితే **పూర్తి గుర్తింపు**.

3) జర్మన్ భాషా నైపుణ్యాలు

చాలామంది జర్మన్లు కొంతవరకు ఇంగ్లీష్ మాట్లాడినప్పటికీ, జర్మన్ తెలుసుకోవడం చాలా ముఖ్యం. ఇది మీకు మరియు ఉద్యోగ అవకాశాలను తెరుస్తుంది మరియు జర్మనీలో స్థిరపడటానికి సహాయపడుతుంది- చాలా ఉద్యోగాలకు, గుర్తింపు విధానం లేదా వీసా ఆమోదం కోసం జర్మన్ మాట్లాడటం తప్పనిసరి. మీరు ఎంత జర్మన్ తెలుసుకోవాలి అనేది మీరు దరఖాస్తు చేసుకుంటున్న ఉద్యోగాల కంటెంట్ (మీ పనులు) మరియు సందర్భం (ఉదా. కార్పొరేట్ సంస్కృతి)పై ఆధారపడి ఉంటుంది.



దరఖాస్తు చేసుకోవడానికి నేను జర్మనీలో ఉండాలా?

చాలా కంపెనీలు ఆన్‌లైన్ దరఖాస్తులను అంగీకరిస్తాయి మరియు ఫోన్ లేదా వీడియో కాన్ఫరెన్స్ ద్వారా ఇంటర్వ్యూ చేసే అవకాశాన్ని కల్పిస్తాయి కాబట్టి, ఉద్యోగం కోసం వెతకడానికి మీరు జర్మనీలో ఉండవలసిన అవసరం లేదు. మీరు ఇప్పటికీ ఆన్-సైట్‌లో శోధించాలని నిర్ణయించుకుంటే, మీరు ఆరు నెలల ఉద్యోగ అన్వేషకుల వీసా కోసం దరఖాస్తు చేసుకోవచ్చు. అయితే, ఉద్యోగ అన్వేషకుల వీసా కొన్ని షరతుల కింద మాత్రమే మంచిది మరియు ఉద్యోగ అన్వేషకుల వీసా మీకు అర్థమైనా అనే దానిపై సలహా కోసం మీరు ప్రౌ రికగ్నిషన్‌ను కూడా అడగవచ్చు.



4) మిగిలి ఉన్న దరఖాస్తు పత్రాలు

జర్మన్ యజమానులు దరఖాస్తులు ఎలా ఉండాలి నిర్దిష్ట అంచనాలను కలిగి ఉంటారు. సాధారణంగా, పూర్తి అప్లికేషన్‌లో కవర్ లెటర్ మరియు C V ఉంటాయి. కవరింగ్ లెటర్ ఇతర అభ్యర్థుల నుండి మిమ్మల్ని మీరు ప్రత్యేకంగా చూపించుకోవడానికి మీ సాధనం. మీ ప్రేరణ మరియు అర్హతను వివరించండి, ఉద్యోగానికి సంబంధించిన అంశాలను హైలైట్ చేయండి. ఖాళీ/ప్రామాణిక పదబంధాలను ఉపయోగించడం లేదా మీ C V యొక్క వివరాలను పునరావృతం చేయడం మానుకోండి. మీ C V లో మీ వ్యక్తిగత వివరాలు, వృత్తిపరమైన అనుభవం, విద్య, భాష మరియు సాంకేతిక నైపుణ్యాలు, అలాగే ప్రత్యేక సామర్థ్యాలు మరియు ఆసక్తులు ఉండాలి. మీ CV లో టీబుల్ ఫారమాట్‌లో స్ట్రక్చర్ చేయడం ద్వారా మీ C V సులభంగా చదవగలిగేలా ఉండేలా చూసుకోండి మరియు అందులో ఎటువంటి ప్రొఫెషనల్ ఖాళీలు లేవని నిర్ధారించుకోండి. ఇ-మెయిల్ అప్లికేషన్‌ను పంపేటప్పుడు, అన్ని పత్రాలను P D F ఫారమాట్‌లో జతచేయాలి. ఇ-మెయిల్‌లో సంబంధిత సబ్జెక్ట్ లైన్ మరియు చిన్న ఇ-మెయిల్ టెక్స్ట్ ఉండాలి మీరు ఏ స్థానానికి దరఖాస్తు చేస్తున్నారో ప్రస్తావించాలి.

జాగ్రత్త!

ఇటీవలి సంవత్సరాలలో, భారతదేశంలో ముందస్తు రుసుముతో జర్మనీలో నియామకాలను హామీ ఇచ్చే ఏజెన్సీల సంఖ్య పెరుగుతోంది. దురదృష్టవశాత్తు, వాటిలో చాలా వరకు వృత్తి నైపుణ్యం లేకపోవడం లేదా మోసం కూడా కావచ్చు. ఒక ఏజెన్సీ మిమ్మల్ని సంప్రదించినట్లయితే, జాగ్రత్తగా ఉండండి మరియు సందేహం ఉంటే ప్రౌ రికగ్నిషన్‌ను సంప్రదించండి.

5) ఒప్పించే ఉద్యోగ ఇంటర్వ్యూ

ఇంటర్వ్యూ ప్రక్రియలో సాధారణంగా కొన్ని రౌండ్ల ఇంటర్వ్యూలు ఉంటాయి, అలాగే స్థానం, అంచనా కేంద్రం, పని నమూనాలు లేదా పరీక్ష ఆధారంగా. జర్మన్ యజమానులు మీరు ఇంటర్వ్యూకు బాగా సిద్ధం కావాలని ఆశిస్తారు:

- కంపెనీ మరియు దాని వ్యాపారం గురించి మీకు వీలైనంత తెలుసుకోండి. మీరు దరఖాస్తు చేసుకున్న స్థానంలో కంపెనీ లక్ష్యాన్ని సాధించడంలో మీరు ఎలా సహాయపడతారో ఆలోచించండి.
- మీ CV, విజయాలు, బలాలు మరియు బలహీనతలను సవరించండి. ప్రామాణిక సమాధానాలు ఇవ్వడం మానుకోండి కానీ కష్టమైన ప్రశ్నలకు కూడా సమాధానం ఇవ్వడానికి సిద్ధంగా ఉండండి.
- కంపెనీ గురించి మీకు సమాచారం ఇచ్చారని మరియు వారి బృందంతో పనిచేయడానికి మీకు ఆసక్తి ఉందని చూపించే సంబంధిత ప్రశ్నలను అడగడానికి సిద్ధం చేసుకోండి.
- మీరు వ్యక్తిగత ఇంటర్వ్యూకి లేదా ఆన్‌లైన్ కాలకు ఆహ్వానించబడినా, తగిన దుస్తులు ధరించండి, సమయపాటను పాటించండి మరియు ఇంటర్వ్యూ సమయంలో మీ ఫోన్‌ను మ్యూట్ చేయండి.



మాతో కనెక్ట్ అవ్వండి

ఫోన్ చేయండి

+91 87673 87803 | 72620 86342

మంగళవారం

2:00 PM – 5:00 PM

బుధవారం

10:00 AM – 1:00 PM

గురువారం

11:00 AM – 1:00 PM & 2:00 – 5:00 PM

FOLLOW US FOR UPDATES



FACEBOOK



INSTAGRAM



LINKEDIN

వివరాలకు సంప్రదించండి

ముంబై

ఇండో-జర్మన్ చాంబర్ ఆఫ్ కామర్స్

టవర్ 'E', 1వ అంతస్తు, కఫే పరేడ్, ముంబై - 400005

పూణే

710 న్యూక్లియస్ మార్ల్,

1 చర్చి రోడ్, పూణే - 411001

+91 (0)20 41047 124/193

www.prorecognition.in

recognition@indo-german.com

DIHK



జర్మనీలో ఉపాధి

5 విజయ కారకాలు మరియు వాటిలో ఎలా ప్రావీణ్యం సంపాదించాలి

అర్హత కలిగిన కార్మికులు మరియు నిపుణులకు పెరుగుతున్న డిమాండ్‌తో, జర్మనీ భారతీయ అభ్యర్థులకు కెరీర్ అవకాశాలను ఎక్కువగా అందిస్తోంది. అయినప్పటికీ, మీ ఉద్యోగ శోధనలో విజయం సాధించడానికి, ముఖ్యంగా ఐదు ముఖ్యమైన విజయ కారకాలకు సంబంధించి మీరు బాగా సిద్ధంగా ఉండాలి.

**P
R
RECOGNITION**

